



FICHE DE POSTE

SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT

IDENTIFICATION DU POSTE

<i>Intitulé du poste</i>	Technicien agriculture, tourisme, animation, chargé de la maison de la Vanoise (adjoint au chef de secteur)
<i>Nature du poste</i>	-Technique - Catégorie B / B+

AFFECTATION, PRESENTATION DU SERVICE

<i>Secteur d'affectation</i>	Secteur de Pralognan
<i>Mission principale du service</i>	Les secteurs sont en charge de la mise en œuvre territoriale de la politique de l'établissement et des relations avec les partenaires locaux
<i>Composition du service (effectif)</i>	Effectif et composition du secteur : 1 chef de secteur, 1 technicien patrimoines/eau/forêt, 1 technicien agriculture/tourisme, 1 secrétaire, une équipe de gardes moniteurs (6), en saison équipe d'ouvriers et hôte (sse) d'accueil
<i>Positionnement de l'agent dans l'organigramme du service, (affectation, relations hiérarchiques)</i>	L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique du chef de secteur.
<i>Relations fonctionnelles</i>	Relations directes avec les chargés de missions en charge de la gestion des milieux et des activités (chargé de mission agroenvironnement) ainsi que du tourisme et de la marque (chargé de mission tourisme et marque). Relation directe avec les agents du secteur.
<i>Affectation territoriale (siège, antenne, secteur...)</i>	Secteur de Pralognan
<i>Résidence administrative</i>	Résidence administrative : Pralognan-la-Vanoise Logement par NAS : Poste logé

MISSIONS ET ACTIVITES

<i>Définition du poste: (Mission principale, objectifs du poste)</i>	Le technicien est chargé, pour le secteur, de la déclinaison territoriale des politiques agro-environnementale ainsi que des stratégies en matière d'animation et tourisme. Il est chargé de piloter, au quotidien et pour le compte du chef de secteur, le fonctionnement de la Maison du Parc national de la Vanoise.
--	--



<p><i>Missions et activités du post</i></p>	<p>Mission n°1: Suivi, gestion et animation des dossiers en lien avec la thématique TOURISME sur le SECTEUR: 20 % du temps de travail, en lien avec le chargé de mission et le chef de secteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi et gestion du réseau des hôtesses (logistique et matériels, régie, informations). • Déploiement de la marque «Esprit parc national» sur le secteur • Organisation et suivi des tâches liées au déploiement de Rando Vanoise sur le secteur • Déclinaison sur le secteur de la stratégie touristique du parc en lien avec le chargé de mission concerné. • Réalisation des tâches ou missions visant à mettre en œuvre la convention d'application de la charte sur le thème du tourisme à la demande du chef de secteur, de la mission tourisme, ou du chargé de mission charte. <p>Mission n°2: Suivi et gestion des dossiers en lien avec la thématique ANIMATION sur le SECTEUR, dont le fonctionnement de la maison de la Vanoise: 35% du temps de travail, en lien avec les chargés de mission et le chef de secteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planification et organisation des différents événements/manifestations auxquels participe le secteur en application de la stratégie animation de l'établissement. • Planification, organisation et rapportage des programmations estivales et hivernales des animations de l'équipe pour le grand public • Organisation, gestion et rapportage des interventions auprès du public scolaire • Déclinaison territoriale des outils de sensibilisation et d'accueil du public nécessaire au secteur • Gestion du matériel nécessaire aux animations sur le secteur. • responsable d'établissement : <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de la salle d'animation et des expositions permanentes et temporaires, • Gestion du personnel : hôtesses, animateurs contractuels, stagiaires, service civique...; recrutement, temps de travail, logistique, planning, aspects matériels, approvisionnement de la boutique, • Relation privilégiée avec les OT concernés • Élaboration des programmes d'animations saisonniers, • Suivi technique du bâtiment en lien avec la mission technique du siège. <p>Mission n°3 Coordination de la mise en œuvre des actions menées par l'établissement dans le domaine de l'agriculture -30% du temps de travail:</p> <p>En lien avec le chargé de mission et le chef de secteur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Animer le travail des garde-moniteurs du secteur sur la thématique «agriculture», • Accompagner les agriculteurs dans leurs éventuels projets en cœur de Parc • Suivre les mesures agro-environnementales (suivi de la mise en œuvre, renouvellement à échéance), • Mise en œuvre des protocoles de suivi scientifiques «Alpages Sentinelles», • Coordination des «Constats de prédation Loup » sur le secteur et aide à la mise en place de mesures de protection auprès des éleveurs • Assurer le lien avec les acteurs agricoles territorialement compétents (GEDA, groupements pastoraux, etc.).
---	--



	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'émergence de produits agricoles marqués «Esprit Parc national» (promotion, audits techniques). • Élaboration des conventions pluriannuelles de pâturage ou de baux à clauses environnementales (notamment dans le cadre de la fiche projet n°5 de la convention d'application de la charte sur la commune des Belleville), ... ou dossiers plus généraux traitant de la gestion agricole de leurs terrains. <p>Mission n°4 Participation à l'activité du secteur et adjoint au chef de secteur -15% du temps de travail: Appui et intérim du chef de secteur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation aux suivis du patrimoine naturel, • Participation aux opérations de gestion des refuges, sentiers et passerelles. • Participation aux opérations de surveillance, de police judiciaire et administrative. • Participation aux animations grand public assurées par l'équipe du secteur, • Suivi des manifestations sportives
<i>Intérêt, difficultés, contraintes du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Articulation siège secteur, information réciproque; mobilisation des agents du secteur, relations avec les correspondants thématiques, relationnel sur opérations d'aménagement. • Apport positif au territoire et à ses habitants, articulation et partenariat avec les socioprofessionnels et acteurs locaux • Astreintes liées aux missions de police ou à des sujétions particulières (constats de grands prédateurs, mobilisations liées à la sécurité civile, etc...)
DISPOSITIONS PARTICULIERES	
<i>Dispositions transitoires éventuelles :</i>	

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE	
<i>Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de l'organisation professionnelle agricole • Connaissance des systèmes agropastoraux de montagne • Connaissance du milieu touristique montagnard • Connaissance naturaliste des milieux • Intérêt marqué pour la pédagogie et les méthodes d'animation, • Connaissance des institutions et acteurs intervenant dans les domaines concernés.
<i>Savoir-faire (technique et méthodologique)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Qualités d'animateur, aussi bien pour la coordination interne qu'en cas d'intervention directe auprès de publics variés, • Capacités de rédaction et de synthèse, • Capacités de négociation et de gestion des conflits
<i>Savoir-être (attitudes et comportement attendu)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêt pour la thématique agricole / sensibilité aux problématiques agroenvironnementales • Capacités relationnelles et organisationnelles. • Capacités d'écoute, de négociation et médiation. • Capacité de travail en équipe.



	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'analyse et de recul. • Pragmatisme. • Autonomie dans le travail mais également lors de déplacements en montagne.
--	---

Tendances d'évolution	
<p><i>Facteurs clé:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Adhésion des communes,</i> • <i>Évolution des structures et des dispositifs de soutien agricole</i> 	<p><i>Incidences sur le poste et ses missions:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Importance de l'implication en aire d'adhésion</i> • <i>Ajustement des modalités d'intervention</i> • <i>Partage interne des représentations, des objectifs et des techniques en matière d'animation nature-patrimoine,</i> • <i>Homogénéisation des approches de la relation entre le parc et les accompagnateurs en montagne, concernant le milieu scolaire et le grand public,</i> • <i>Partage interne d'objectifs de transmission de la culture montagne, notamment vis-à-vis des jeunes locaux.</i>

Information/candidature
<p><i>Informations sur le poste :</i> Fabien DEVIDAL, chef de secteur, 06 26 84 73 53</p> <p><i>Candidature :</i> PM104 accompagné d'une lettre de motivation et CV à transmettre à : catherine.thomas@vanoise-parcnational.fr</p> <p>et secretariat@vanoise-parcnational.fr</p> <p><i>Date limite de candidature</i> le 15 avril 2019</p> <p><i>Entretien à prévoir</i> le 2 mai après-midi</p>

